



COMUNE di SPERLINGA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Nucleo di Valutazione

(nominato con determina sindacale 169 del 26.9.18)

Verbale n. 3 per l'anno 2020

Addì 15 del mese di maggio duemilaventi, il NdV procede con la

Proposta di valutazione conclusiva dei risultati e delle attività anno 2018 dei titolari di P.O.: competenze professionali e manageriali, obiettivi raggiunti

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sperlinga, nell'espletamento del procedimento di valutazione ha seguito le indicazioni della normativa nazionale e comunale in vigore, nonché del nuovo Sistema di Misurazione, e più specificamente:

- a) del D.Lgs. n. 150/2009 e succ. mod., e del D.Lgs. 74/2017 normativa di riferimento per l'attività di controllo del personale della P.A.;
- b) della deliberazione di G.M. n. 7 del 29.01.2019, di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMiVaP);

In riferimento alla valutazione dei Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, ha acquisito le relazioni e la documentazione, necessarie alle opportune valutazioni a consuntivo;

La valutazione ha riguardato i dipendenti, titolari di P.O.:

- 1) **rag. Maria Lo Sauro** – Responsabile del Settore “Finanziario” – determina sindacale n. 9 del 15/06/2017 fino al 31/7/2018;
- 2) **geom. Calogero Lentini** – Responsabile del Settore “Tecnico” – determina sindacale n. 8 del 15/06/2017 integrato con decreto sindacale n.4 del 7/2/2018; - Responsabile del Settore “Finanziario” ad interim – determina sindacale n.12 del 8/8/2018 – Responsabile del Settore “Amministrativo” ad interim – determina sindacale n. 13 del 8/8/2018;
- 3) **dott. Angelo Di Dio** – Responsabile del Settore “Finanziario” – determina sindacale n.14 del 14/8/2018 sino al 31/12/2018;

anno 2018

- la deliberazione di G.M. n. 4 del 19/01/2018 di approvazione del PEC 2018;
- la deliberazione di G.M. n. 20 del 12/03/2018 di “*approvazione del piano di dettaglio degli obiettivi triennio 2018-2020 anno 2018-parte giuridica-approvazione*”;

- la deliberazione di G.M. n. 27 del 18/04/2018 di “integrazione piano di dettaglio degli obiettivi *triennio 2018-2020 anno 2018-parte giuridica-approvato con deliberazione di G.M. n.20 del 13/3/2018*”;
- la deliberazione del C.C. n.35 del 23/12/2019 di “*approvazione dello schema di rendiconto della gestione 2018 ed approvazione della relazione illustrativa della giunta comunale al rendiconto di gestione 2018*”
- la relazione dell’organo di revisione dott. Graziano Scardino del 29/11/2019
- la relazione del Responsabile del Settore Tecnico;

Fatte queste premesse generali è bene procedere con l’illustrazione della metodologia utilizzata dal NdV per la valutazione del solo Responsabile di Settore Tecnico relativamente all’annualità 2018, in quanto le altre P.O. pur invitate dal Segretario Generale a presentare la documentazione non hanno dato seguito.

Il NdV per la valutazione dell’esercizio 2018 ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in quattro fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;
- Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;
- Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti. Per il 2019 il NdV si è avvalso dei criteri di cui alla deliberazione di delibera di G.M. n. 7 del 29.01.2019, di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMiVaP) da applicare per la valutazione delle prestazioni dei titolari di Posizione Organizzativa e del personale dipendente;

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l’acquisizione documentale attestante l’attività amministrativa del Comune nel 2018. Il NdV si è concentrato in particolare sul:

- la deliberazione di G.M. n. 4 del 19/01/2018 di approvazione del PEC 2018;
- la deliberazione di G.M. n. 20 del 12/03/2018 di “*approvazione del piano di dettaglio degli obiettivi triennio 2018-2020 anno 2018-parte giuridica-approvazione*”;
- la deliberazione di G.M. n. 27 del 18/04/2018 di “*integrazione piano di dettaglio degli obiettivi triennio 2018-2020 anno 2018-parte giuridica-approvato con deliberazione di G.M. n.20 del 13/3/2018*”;

Accanto ai citati atti amministrativi, il NdV ha richiesto le relazioni sull’attività svolta dai singoli Responsabili di Settore titolari di P.O., ma solo il Responsabile del settore “Tecnico” ha presentato quanto richiesto.

Il Nucleo ha proceduto all’analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel P.E.G. e nel Piano delle Performance, alla verifica della documentazione propedeutica all’avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche:

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Amministrazione trasparente;

- Controlli interni.

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. In questa fase, il NdV ha eseguito una attenta analisi documentale, verificato gli elementi economici-finanziari. Sulla scorta di tutti i dati raccolti, ed a seguito del percorso sopra descritto, il NdV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2018, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale dei Responsabili di Settore Tecnico sia stata positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell'ente.

Concluse le fasi precedenti, il NdV :

- rileva la sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;
 - che l'indagine di soddisfazione dell'utenza non ha raggiunto il numero minimo di questionari significativi, al fine di procedere alla eventuale decurtazione.
- 1) **rag. Maria Lo Sauro** – Responsabile del Settore “Finanziario” – non valutabile per assenza della Relazione;
 - 2) **geom. Calogero Lentini** – Responsabile del Settore “Tecnico” - In generale si segnala un'attività precisa e attenta che ha risposto sempre alle attese degli organi di indirizzo. Il NdV dopo ampia valutazione e verifica specifica degli obiettivi conseguiti in relazione al complesso degli incarichi assegnati, alla tipologia dell'incarico, dei fattori dimensionali (numero atti, numero dipendenti, budget assegnato, etc..) e della situazione giuridico/amministrativa e contingenza ambientale esprime una valutazione di ottimo livello;
 - 3) **dott. Angelo Di Dio** – Responsabile del Settore “Finanziario” – non valutabile per assenza della Relazione.

La Valutazione del Responsabile di Settore Tecnico si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con deliberazione della G.M. n. 7 del 29.01.2019, di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMiVaP), secondo la scheda di valutazione allegata che, costituisce la proposta di valutazione del NdV per l'annualità 2018, facendone parte integrante e sostanziale.

Il NdV, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa.

oooOooo

Il NdV raccomanda quanto segue:

1. L'obbligo di pubblicazione ai sensi D.Lgs. 33/2013 ed aggiornamento costante della sezione “Amministrazione Trasparente”, oltre al rispetto del Piano Anticorruzione;
2. Di essere informato sull'utilizzo delle Risorse destinate al Fondo delle risorse decentrate per le politiche del personale, sul rispetto dei limiti di spesa previsti dalle varie normative in materia di personale, tra cui il D.L. 78/2010 e la spending review.
3. Riguardo il ciclo della performance si richiede una maggiore attenzione nella fase di elaborazione degli obiettivi, che dovrebbero risultare più sfidanti ed innovativi nonché dei relativi

indicatori di risultato, che devono essere misurabili e prevedere un target chiaro o un miglioramento rispetto ad uno standard, un livello qualitativo atteso o ad un benchmark;

4. La necessità di migliorare la rendicontazione sia in termini qualitativi che di rispetto dei tempi assegnati;

5. In relazione alla normativa in materia di trasparenza ed anti-corrruzione si chiede di darne sistematica attuazione, prevedendo un'adeguata organizzazione e formazione delle risorse umane, con la finalità di ottenere un costante e corretto aggiornamento delle informazioni pubblicate in "Amministrazione Trasparente", rendendo disponibili in formato aperto i dati inseriti;

6. Per quanto attiene alla performance organizzativa ed in generale la sfera dei comportamenti è necessario sviluppare una maggiore attitudine al lavoro di gruppo, migliorare l'area delle relazioni, la collaborazione con i colleghi Responsabili di Servizio per l'integrazione delle procedure informatiche e per l'ottimizzazione in genere dei procedimenti che interessano più unità organizzative/utenti; è atteso un personale miglioramento nell'utilizzo degli strumenti informatici;

7. Di effettuare più riunioni periodiche con il personale gestito, per condividere e conoscere lo stato di avanzamento degli obiettivi, improntare una metodologia lavorativa basata sulla cultura del risultato e sul lavoro di squadra (piuttosto che sul mero e formale adempimento), nonché per creare un clima di fiducia, migliorando la comunicazione e il benessere organizzativo;

8. Prima di procedere con la liquidazione, si raccomanda l'approvazione da parte della Giunta Comunale della relazione finale sulla performance 2018 e successivamente di attendere la validazione da parte dell'NdV.

9. Di estrema rilevanza appare la continua formazione dei dipendenti che va promossa e incentivata anche al fine di un costante aggiornamento professionale.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, consegnato al Sindaco e al Segretario Generale, per gli atti conseguenti.

Il NdV

Firma -----

